

The background features a complex, abstract design of overlapping, semi-transparent shapes. The top half is dominated by various shades of orange, from light peach to deep burnt orange. The bottom half is dominated by various shades of blue, from light sky blue to deep cerulean. The shapes are organic and fluid, creating a sense of movement and depth. The word "arena" is centered in the middle of the composition, where the orange and blue areas meet.

arena

arena

**ARENA BİLGİSAYAR
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.**

**1 OCAK – 30 EYLÜL 2023
DÖNEMİ FAALİYET RAPORU**

İÇİNDEKİLER

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU	1-27
2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	27-28
3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	28
4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	28-35
5. FİNANSAL DURUM	35-38
6. DİĞER HUSUSLAR	39

T.C. TİCARET BAKANLIĞI'NIN ŞİRKETLERİN YILLIK FAALİYET RAPORUNUN ASGARİ İÇERİĞİNİN BELİRLENMESİ HAKKINDA YÖNETMELİK, SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA İLİŞKİN ESASLAR TEBLİĞİ VE II-17.1 SAYILI KURUMSAL YÖNETİM TEBLİĞİ'NE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞTIR.

1. GRUP'UN ORGANİZASYONU VE FAALİYET KONUSU

1.1. Grup

Arena Bilgisayar Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Arena Bilgisayar" veya "Şirket") 1991 yılında kurulmuş olup, fiili faaliyet konusu bilgisayar ve yan ürünleri ile tüketici elektroniği ve telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticaretidir. Şirket ticari malları yurtiçi ve yurtdışındaki tedarikçilerinden satın almakta ve satış ağı vasıtası ile yurtiçindeki ve Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'ndeki müşterilerine dağıtmaktadır. Şirket'in bağlı ortakları; Arena International FZE, Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş., Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş., Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektroniği San. ve Tic. A.Ş., Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd., Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret A.Ş. ve Arena Connect İletişim ve Servis Ltd. Şti.'dir.

AIFZE, Paynet, Online, Mobile, Paynet (Kıbrıs), Arena Connect, Arena Connect İletişim finansal tabloları ortaklığın konsolide finansal tablolarına tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmektedir.

Şirket'in ana merkezi İstanbul'da olup, ayrıca Ankara'da şubesi bulunmaktadır. Şirket ile ilgili detaylı tanıtım <https://www.arena.com.tr/biz-kimiz> linkinde yer almaktadır.

1.2. Raporun İlgili Olduğu Hesap Dönemi

01.01.2023 – 30.09.2023

1.3. Şirketi Tanıtıcı Bilgiler

Ticaret Unvanı	Arena Bilgisayar Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi
Kayıtlı Sermaye Tavanı	100.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi	100.000.000 TL
Ticaret Sicil Numarası	İstanbul, 279014
Mersis No	0074000675200012
İnternet Sitesi Adresi	www.arena.com.tr
Merkez Adresi	Merkez Mah. Göktürk Cad. No:4 34077 Eyüp-İstanbul
Ankara Şubesi	Çetin Emeç Bulvarı, 2.nci Cad. 36/A 06460 Öveçler-Ankara
Telefon	0 (212) 364 64 64
Faks	0 (212) 310 46 80
E-Posta Adresi	ir@arena.com.tr
Ticaret Siciline Tescil Tarihi	18.09.1991
Borsa Kodu	ARENA
Borsa Kotasyon Tarihi	02.11.2000
İşlem Gördüğü Pazar	Yıldız Pazar
KEP Adresi	arenabilgisayar@hs01.kep.tr

1.4. Şirket'in Organizasyon, Sermaye ve Ortaklık Yapısı

1.4.1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 100.000.000 TL
Çıkarılmış Sermayesi : 100.000.000 TL

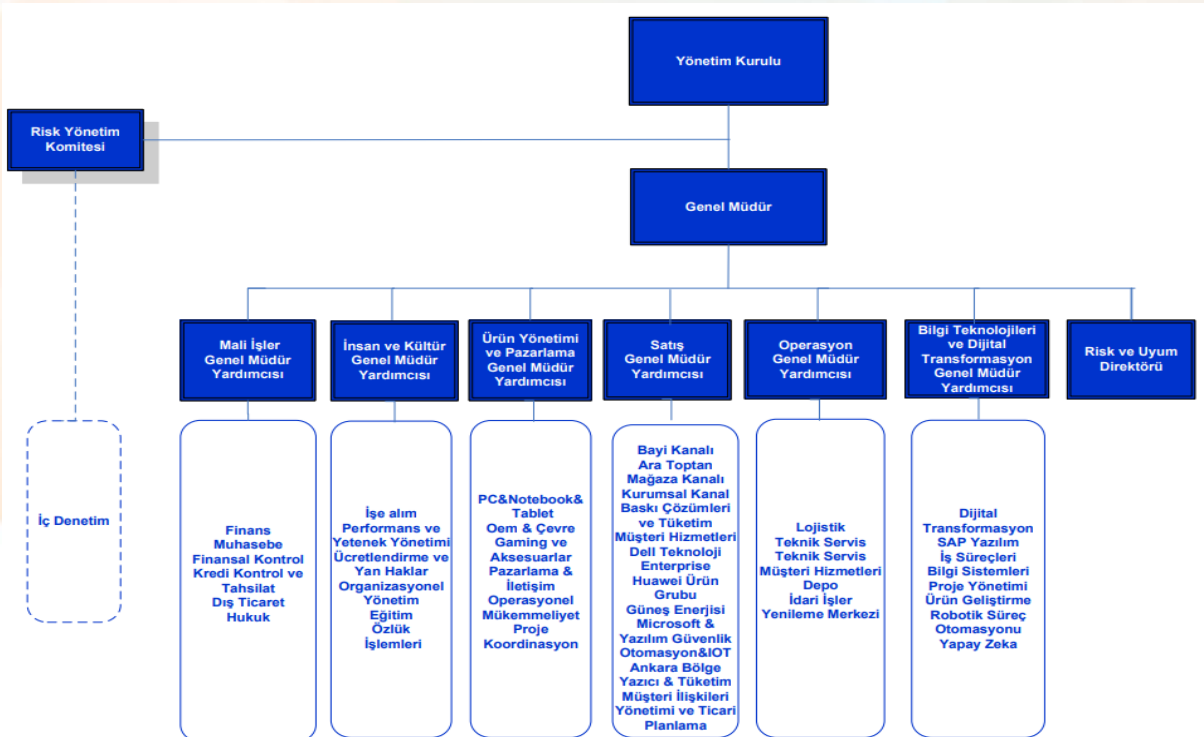
30.09.2023 tarihi itibarıyla ortaklık yapısı;

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	30.09.2023		31.12.2022	
	Pay Oranı (%)	Payı (TL)	Pay Oranı (%)	Payı (TL)
Redington Turkey Holdings S.a.r.l.	49,40	49.400.000	49,40	49.400.000
Perea Capital Parterns LP	16,38	16.383.634	16,38	16.383.634
Diğer	34,22	34.216.366	34,22	34.216.366
Toplam	100,00	100.000.000	100,00	100.000.000

30.09.2023 tarihi itibarıyla sermayeye dolaylı yoldan sahip olan gerçek ve tüzel kişiler;

Ortağın Adı-Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
REDINGTON (INDIA) LIMITED	49.400.000	49,40
Toplam	49.400.000	49,40

1.4.2. Organizasyon Yapısı



1.5. Vizyon ve Misyon

Bilgi, iletişim, eğlence, eğitim ve güvenlik teknolojileri elektronik ortamda bütünleşmekte ve kişi, Şirket, toplumların refah ve rekabetinde temel unsur haline gelmektedir. Arena, kitlelerin talep ettiği geniş yelpazedeki teknoloji ürünlerini dünyayla eşzamanlı olarak pazara sunarak Türkiye'nin lider teknoloji sağlayıcısı olmayı hedeflemektedir.

Arena'nın amacı, teknoloji üreticileri ve satış noktalarına, teknoloji ürün ve hizmetlerinin verimli ve ekonomik olarak arzı, tedariki ve etkin olarak tüketiciye sunulması için katma değerli hizmetlerden oluşan vazgeçilmez bir platform sağlayarak yatırımcı değerini arttırmaktır.

Arena çalışanları ve yönetim kurulu üyeleri, verilen her kararda ve yapılan her işte en yüksek etik standartlar, dürüstlük ve eşitlik ilkeleriyle hareket eder. Bunlar kadar önemli hesap verebilme, şeffaflık ve açıklık politikalarımız; çalışanlarımızın birbirine, yatırımcılarımıza, tedarikçi ve müşterilerimize, devlet ve topluma karşı sorumluluklarımızın temelini oluşturur.

Arena'nın başarısının temelinde "sürekli değişim" ilkesi yatmaktadır. Bu ilke, sadece teknoloji endüstrisinin içerisinde bulunduğu devinime ayak uydurmakla değil, içinde bulunduğu ortamın değişimine liderlik etmekle tarif edilebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket yöneticilerimizin birbirinden bağımsızlığı ve Şirket kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak yatırımcı değerini arttırma hedefi, Şirket'imizin yönetim kalitesini garanti etmektedir.

1.6. İmtiyazlı Paylara ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Yoktur.

1.7. Yönetim Kurulu, Üst Düzey Yöneticileri ve Personel Sayısı ile İlgili Bilgiler

Yönetim Kurulu üyeleri 5, genel müdür ve genel müdür yardımcılarından oluşan üst düzey yöneticiler 9, diğer çalışanlar ise 405 kişiden oluşmaktadır (31.12.2022: 401 diğer çalışanlar).

YÖNETİM KURULU

Ahmet Levent Serttaş	- Yönetim Kurulu Başkan Vekili
Sriram Ganeshan	- Yönetim Kurulu Üyesi
Arun Srinivasan	- Yönetim Kurulu Üyesi
Barış Özenoğlu	- Yönetim Kurulu Üyesi
Keith William Frederick Bradley	- Yönetim Kurulu Üyesi



Ahmet Levent Serttaş

Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)

Ahmet Levent Serttaş'ın Boğaziçi Üniversitesinden işletme alanında lisans ve London Business School'dan finans alanında master derecesi bulunmaktadır. Serttaş serbest muhasebeci, mali müşavirdir. 1996 yılında Arthur Andersen denetim bölümünde kariyerine başladıktan sonra finansal denetim ve finansal raporlama alanlarında Arthur Andersen ve Ernst&Young İstanbul, Johannesburg, Londra ve Abu Dhabi ofislerinde 12 yıl çalışmıştır. Ardından Abu Dhabi'de IPIC Şirket'inde Genel Müdür danışmanlığı, Kuala Lumpur'da Uluslararası İslami Likit Yönetim Şirket'inde ve İstanbul'da Tosyalı Toyo Çelik A.Ş.'de kurucu CFO olarak görev yapmıştır. Halen Altis Danışmanlık çatısı altında, finansal raporlama, finans ve muhasebe fonksiyonlarının yapılandırılması ve M&A işlemlerinde fintek, mühendislik, yayıncılık, sigortacılık ve eğlence alanlarında faaliyet gösteren danışmanlık vermektedir.



Sriram Ganeshan

Yönetim Kurulu Üyesi

Hindistan Mali Müşavirler Enstitüsünde kayıtlı mali müşavir olan Sriram Ganeshan'ın 3 yılı 4 büyük denetim firmasından birinde olmak üzere 15 yılı aşkın mesleki tecrübesi bulunmaktadır.

Sayın Ganeshan 11 yıldan fazla süredir Redington Gulf bünyesinde çalışmakta olup halen Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdürlük (CFO) görevini yürütmektedir.



Arun Srinivasan
Yönetim Kurulu Üyesi

Arun Srinivasan, 22 Ocak'tan bu yana Redington Gulf'un Mali İşlerden Sorumlu Başkanıdır. Srinivasan, 2011'den beri Redington'da olup Şirket'te birden fazla profile sahip olmuştur. 2011 yılında Redington Gulf'a katılmadan önce, başka ülkelerde farklı sektörlerde finans ve muhasebe fonksiyonlarını yöneterek çalışmıştır. Srinivasan, Hindistan Yeminli Mali Müşavirler Enstitüsü'nde 2 yıldan fazla deneyime sahip Yeminli Mali Müşavirdir.



Barış Özenoğlu

Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)

İş Bankası ve iştiraklerinin girişimcilik alanındaki faaliyetlerini geliştirmesine katkı sağlamak üzere Yeni Nesil Girişimcilik İş Kolu Başkanı olan Barış Özenoğlu, Bilkent Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü'nden mezun olup, Boğaziçi Üniversitesi Yönetim Bilişim Sistemleri ve Koç Üniversitesi Executive MBA programını tamamladı. Kariyerine 1996'da IBM & SA'da (I-Bimsa) danışman olarak başlayan Özenoğlu, 1997'de PricewaterhouseCoopers'ta (PWC) yönetim danışmanı olarak çalıştı. 2001-2005 yıllarında danışmanlık firması Accenture'da global iş çözümlerinden sorumlu olarak 25'ten fazla ülkede görev yapan Özenoğlu, 2005'te Accenture Türkiye'ye geçip, 2010'da şirket ortağı oldu. Mudo' da 2012-2016 arasında yürütme kurulu başkanlığı ve üst düzey yönetici (CEO) olarak görev yapan Özenoğlu, 2017-2018'de Turkcell'in veri ve analitik odaklı dönüşüm programını yönetti. IBM'ye Küresel İş Hizmetleri Ülke Lideri olarak atanan Özenoğlu 2020'de Türk Telekom Strateji, Planlama ve Dijital Genel Müdür Yardımcısı görevini üstlendi. Özenoğlu'nun Yabancı Sermaye Derneği Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu Başkanlığı, Türkiye Bilişim Vakfı ile Yapay Zeka & Teknoloji Derneği Yönetim ve Yürütme Kurulu Üyeliği görevleri de bulunuyor.



Keith William Frederick Bradley

Yönetim Kurulu Üyesi

Sayın Keith W.F. Bradley, Belfast Queen's Üniversitesi'nden Muhasebe Yüksek Lisans derecesine sahip Birleşik Krallık'ta Yeminli Mali Müşavirdir. Ingram Micro Kuzey Amerika Kıdemli Başkan Yardımcısı ve Başkanı olarak görev yapmıştır ve bölge için stratejiler geliştirmede önemli bir rol oynamıştır. Sayın Bradley, Ingram Micro'nun ABD ve Kanada operasyonlarının genel performansından sorumlu olmuştur. Sayın Bradley liderliğinde, Ingram Micro North America çeşitli yeni bölümler ve hizmetler sunmuştur.

Ingram Micro'dan sonra Sayın Bradley, yönetimi altında 17 milyar dolarlık varlığa sahip bir özel sermaye şirketi olan Clearlake Capital'in işletme danışmanı olarak görev yapmıştır.

Sayın Bradley yatırımcılar için strateji, Birleşme&Satınalma ve değer yaratma konularında danışmanlık yapan birkaç Clearlake portföy şirketinin tam zamanlı CEO'su ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapmıştır.

Sayın Bradley, kariyerine İngiltere'de Price water house Coopers'ta başlamış ve Ingram Micro'ya katılmadan önce Walt Disney Tüketici ürünlerinde görev almıştır.

1.8. Yönetim Kurulu Üyeleri ve Yöneticilerin Şirket Dışında Yürüttükleri Görevler Hakkında Bilgi

Adı Soyadı	Unvanı	Şirket Dışında Aldığı Görevler
Keith W.F. Bradley	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington (India) Limited Şirketinde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesidir.
Ahmet Levent Serttaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)	Finansal raporlama, finans ve muhasebe fonksiyonlarının yapılandırılması ve M&A işlemlerinde fintek, mühendislik, yayıncılık, sigortacılık ve eğlence alanlarında faaliyet gösteren şirketlere danışmanlık vermekte ve İskefe Holding İcra Kurulu üyeliği yapmaktadır.
Sriram Ganeshan	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington Gulf FZE bünyesinde çalışmakta olup halen Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdürlük (CFO) görevini yürütmektedir.
Arun Srinivasan	Yönetim Kurulu Üyesi	Redington Gulf FZE şirketinde CFO'dur.
Barış Özenoğlu	Yönetim Kurulu Üyesi (Bağımsız Üye)	İş Bankası Yeni Nesil Girişimcilik İş Kolu Başkanıdır. Yabancı Sermaye Derneği Teknoloji ve İnovasyon Çalışma Grubu Başkanlığı, Türkiye Bilişim Vakfı ile Yapay Zeka & Teknoloji Derneği Yönetim ve Yürütme Kurulu Üyeliği görevleri de bulunmaktadır.
Serkan Çelik	Genel Müdür	Yoktur.
Kerem Günay	Genel Müdür Yardımcısı, Ürün Yönetimi ve Pazarlama	Yoktur.
Erdal Kadir Hergüner	Genel Müdür Yardımcısı, Satış	Yoktur.
Barış Yeniçeri	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri	Yoktur.
Tolga İldaşer	Genel Müdür Yardımcısı, Lojistik ve İdari İşler	Yoktur.
Günışığı Geçgil Uzunoğlu	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür	Yoktur.
Murat Dinç	Arena Connect Genel Müdür	Yoktur.
Onur Ertürk	Paynet Genel Müdür	Yoktur.
İsmail Özler	Risk, Güvenlik ve Uyum Direktörü	Yoktur.

1.9. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Üyeleri, Toplanma Sıklığı, Çalışma Esasları

1.9.1. Komitelerin Üyeleri

Şirket'in Yönetim Kurulu 12.07.2011 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Şirket'in kurumsal yönetim ilkelerine uyumunu izlemek, bu konuda iyileştirme çalışmalarında bulunmak ve yönetim kuruluna öneriler sunmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi kurulmasına karar vermiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu 12.07.2011 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Şirket'in finansal ve operasyonel faaliyetlerinin sağlıklı bir şekilde gözetilmelerini teminen Denetimden Sorumlu Komite kurulmasına karar vermiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu 26.04.2013 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Şirket, şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bunlar için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve risklerin yönetilmesi amacıyla riskin erken teşhisinden sorumlu komite kurulmasına karar vermiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu 26.10.2021 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerinin atanmasında uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi, eğitim programlarının belirlenmesi, yönetim kurulu üyelerinin ve idari sorumluluğu bulunan yöneticilerin ücretlendirilmesinde kullanılacak ilke, kriter ve uygulamaların belirlenmesi amaçlarıyla Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi'nin kurulmasına karar vermiştir.

Şirket Yönetim Kurulu 01 Haziran 2022 tarihli kararıyla;

1. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olan Sayın Ahmet Levent Serttaş ve Sayın Barış Özenoğlu'nun Denetimden Sorumlu Komite üyesi olarak atanmasına ve Sayın Ahmet Levent Serttaş'ın Komite Başkanı olarak görevlendirilmesine,
2. Sayın Ahmet Levent Serttaş, Sayın Barış Özenoğlu, Sayın Arun Srinivasan ve Sayın Hakan Akbaş'ın Riskin Erken Saptanması Komitesi üyesi olarak atanmasına ve Sayın Ahmet Levent Serttaş'ın Komite Başkanı olarak görevlendirilmesine,
3. Sayın Ahmet Levent Serttaş, Sayın Barış Özenoğlu, Sayın Hakan Akbaş ve Sayın Rajiv Srivastava'nın Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi üyesi olarak atanmasına ve Sayın Barış Özenoğlu'nun Komite Başkanı olarak görevlendirilmesine,
4. Sayın Rajiv Srivastava, Sayın Ahmet Levent Serttaş, Sayın Barış Özenoğlu, Sayın Sriram Ganeshan, Sayın Arun Srinivasan, Sayın Hakan Akbaş ve Yatırımcı İlişkileri Bölümü Yöneticisinin Kurumsal Yönetim Komitesi üyesi olarak atanmasına ve Sayın Ahmet Levent Serttaş'ın Komite Başkanı olarak görevlendirilmesine karar vermiştir.

Sayın Hakan Akbaş'ın Yönetim Kurulu üyeliğinden istifa etmesiyle Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği, Riskin Erken Saptanması Komitesi Üyeliği, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi Üyeliği de sona ermiştir.

Şirket Yönetim Kurulu'ndaki görevlerinden istifa eden yönetim kurulu başkanı Rajiv Srivastava'nın Yönetim Kurulu üyeliği dışında Kurumsal Yönetim Komitesi Üyeliği, Ücretlendirme ve Aday Gösterme Komitesi Üyeliği de sona ermiştir.

Şirket'in Yönetim Kurulu 28.07.2022 tarihinde gerçekleştirmiş olduğu toplantıda aldığı kararla, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayınlamış olduğu ve uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan sürdürülebilirlik ilkelerine, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde uyum sağlanmasına yönelik çalışmaların yapılması, Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi'nde gerekli çalışmaların Şirket'in faaliyetlerine uygun olarak yürütülmesi amaçlarıyla Sürdürülebilirlik Komitesi'nin kurulmasına karar vermiştir. Bağımsız yönetim kurulu üyesi olan Sayın Barış Özenoğlu ve Sayın Ahmet Levent Serttaş ve Yönetim Kurulu üyesi olan Sriram Ganeshan Sürdürülebilirlik Komitesi üyesi olarak atanmış olup Sayın Barış Özenoğlu Sürdürülebilirlik Komitesi başkanı olarak görevlendirilmiştir.

Şirket'in bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olmaları sebebi ile Ahmet Levent Serttaş ve Barış Özenoğlu her beş komitede de yer almaktadır.

1.9.2. Çalışma Esasları

Komitelerin çalışma esasları Sermaye Piyasası Mevzuatı, SPK Düzenlemeleri, Kurumsal Yönetim İlkeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi dikkate alınarak oluşturulmuştur.

1.9.3. Toplanma Sıklığı

Denetimden Sorumlu Komite görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Kurumsal Yönetim Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Riskin Erken Saptanması Komitesi yılda en az altı kere ve görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır. Komite 01.01.2023-30.09.2023 dönemine ilişkin 4 kez toplantı yapmıştır.

Ücretlendirme ve Aday Gösteme Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

Sürdürülebilirlik Komitesi görevin gerektirdiği sıklıkta toplanır.

1.10. Yönetim Kurulu Bünyesinde Oluşturulan Komitelerin Faaliyetleriyle İlgili Aldıkları Danışmanlık Hizmetleri, Hizmet Alınan Kişi/Kuruluş Hakkında Bilgi ile Bu Kişi/Kuruluşun Şirket ile Olan İlişkisi

Komiteler, dönem içinde danışmanlık hizmeti almamışlardır.

1.11. Yönetim Kurulunun Yıl İçerisindeki Toplantı Sayısı ve Yönetim Kurulu Üyelerinin Söz Konusu Toplantılara Katılım Durumu

Yönetim Kurulu 2023 yılında 3 kez toplantı yapmış; üyelerin tamamı toplantılarda hazır bulunmuştur.

1.12. Şirket Faaliyetlerini Önemli Derecede Etkileyebilecek Mevzuat Değişiklikleri

Dönem içinde Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyebilecek mevzuat değişiklikleri olmamıştır.

1.13. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri ile Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları, Görev Süreleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler**1.13.1. Yönetim Kurulu Üyelerinin Görev Dağılımı ve Yetkileri**

Şirket Yönetim Kurulu'nun 20.05.2022 tarih ve 21 sayılı kararı ile Şirket'in temsil ve ilzamina yetkili olanlar ve yetki sınırları saptanmış, tescil ve ilan olunmuştur. Söz konusu karar ile;

Şirket, hiçbir sınırlamaya bağlı olmaksızın Yönetim Kurulu Üyelerinden herhangi ikisinin Şirket kaşesi veya unvanı üzerine atacakları Müşterek imzaları ile her konuda temsil ve ilzam edilmekte ve bircümle hususlarda 3. Kişilere vekalet verebilmektedirler.

Yönetim Kurulu üyelerinin komitelerde aldığı görevlere ilişkin bilgiler 1.9.1. Komitelerin Üyeleri başlığı altında yer almaktadır.

Yönetim Kurulu'nun çalışma ve faaliyetleri Esas Sözleşme (<https://www.arena.com.tr/hakimizda/yatirimci-iliskileri/ortaklik-bilgileri> linkinden ulaşılabilir.) ve aşağıda yer alan esaslar çerçevesinde yürütülmektedir;

Yönetim Kurulu yılda en az 4 kez toplanarak Şirket'in işletme ve finansal durumu hakkında değerlendirmelerde bulunur ve gerekli kararları TTK ve SPK mevzuatlarında belirtilen ilkelere uygun şekilde alır. Tüm üyeler toplantılara düzenli katılıma gereken önemi gösterirler.

Yönetim Kurulumuz 1 Ocak – 30 Eylül 2023 dönemi içerisinde toplam 3 defa toplanmıştır. Yönetim kurulu üyelerimiz söz konusu toplantıların tamamına eksiksiz olarak katılmıştır.

2023 yılında yapılan toplantılarda tüm kararlar oybirliği ile alınmış olup aleyhte görüş açıklayan üye olmamıştır. Prensip olarak tüm yönetim kurulu kararları oy birliği ile alınmaktadır.

Yönetim Kurulu Başkanı Yönetim Kurulu toplantılarından 10 gün önce diğer Yönetim Kurulu üyelerinin görüşlerini alarak gündemi oluşturur ve 20.06.2012 tarih ve 2012/15 sayılı Yönetim Kurulu kararı çerçevesinde toplantı dokümanlarının hazırlanmasını koordine eder.

Şirket Yönetim Kurulu, Şirket'in stratejik, taktiksel ve operasyonel faaliyetlerini Şirket Yönetim Kurulu'nun aldığı kararlar doğrultusunda koordine etmek ve yürütmekle ilgili bir Genel Müdür tayin eder.

Genel Müdür, genel müdürlükte görevli diğer kişilerin Yönetim Kurulu tarafından belirlenen Şirket politikası ve kararları çerçevesinde tespit edilen faaliyetlerini koordine eder ve uygular. Yönetim Kurulu'na düzenli olarak işlerin gidişatı ve Şirket'in durumuyla ilgili bilgileri verir. Düzenlenen Yönetim Kurulu toplantılarının gündemini, Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı ve diğer yöneticilerle birlikte hazırlar ve Şirket'in Yönetim Kurulu başkanı veya başkan yardımcısıyla değerlendirerek diğer üyelerin görüşlerine sunar, toplantının ön hazırlıklarını koordine eder, Yönetim Kurulu dokümanlarının toplantıdan en az 3 iş günü öncesinde üyelere dağıtımını sağlar.

Genel Müdür, mühim konularda ve Şirket'in durumuna ehemmiyetli tesiri olabilecek işler ile ilgili hususlarda Yönetim Kurulu Başkanı veya Başkan Yardımcısını gecikmeksizin haberdar eder.

Yönetim Kurulu toplantılarında üyelerinin bilgilendirilmesi hususu, Şirket Genel Müdürü ve Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı tarafından üstlenilir, bununla birlikte Yönetim Kurulu, diğer Şirket yöneticilerini gerekli gördüğü hallerde toplantılarına davet eder ve bilgi alır.

Şirket Yönetim Kurulu Denetim ve Kurumsal Yönetim Komitelerini oluşturur ve alacağı kararlarda bu komitelerde alınan tavsiye kararlarını dikkate alır.

Şirket'in Yönetim Kurulu Üyelerinin yetki ve sorumluluklarına ve Yönetim Kurulu karar nisabına Şirket esas sözleşmesinde açıkça yer verilir. Ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı tanınan Yönetim Kurulu üyesi bulunmamakta olup tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir.

Şirket bağımsız Yönetim Kurulu üyelerine Yönetim Kurulu'nda aldıkları görevleri için verilecek huzur hakkının tutarı Genel Kurul tarafından belirlenir.

Şirket geleneğinde, Yönetim Kurulu'na getirilen bir konu ile ilgili olarak üyelere hepsinin, alınacak karar için aynı görüşü paylaşması beklenmektedir. Üyelerden yalnız birinin dahi karşı görüşte olması halinde konuyla ilgili karar alınmamaktadır. Sene içerisinde yapılan tüm Yönetim Kurulu toplantılarına tüm Yönetim Kurulu üyeleri eksiksiz olarak katılmışlardır. Yönetim Kurulu toplantılarında alınan kararlar ve sorulan tüm sorular toplantı tutanağı ile kayıt altına alınmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri, dönem içinde Şirket ile herhangi bir ticari işlem yapmamıştır.

1.13.2. Üst Düzey Yöneticilerin Yetki Sınırları

Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kuruluna aittir. Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket'in unvanı altına konmuş ve Şirket'i ilzama yetkili kişi ve kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu sahip olduğu yönetim ve temsil yetkilerinin tamamını veya gerekli gördüğü veyahut Şirket işlerinin icra safhasına taalluk eden kısımlarını Yönetim Kurulu üyesi olan murahhas azalara veya üçüncü kişilere, Genel Müdür ve Müdürlere veya diğer memurlara bırakabilir ve bunlara imza yetkisi verebilir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu'nun 367. maddesi uyarınca hazırlayacağı bir iç yönerge ile yönetimin devrine ilişkin hususları düzenler.

Temsil yetkisi, pay sahibi olmayan Genel Müdür veya Müdürlere veya diğer memurlara bırakılmış olsa dahi, Yönetim Kurulu Üyelerinden en az bir tanesinin Şirket'i temsil yetkisi bulunması zorunludur. Yönetim Kurulu Şirket'i temsil ve ilzam etmek üzere Üçüncü Şahıslara özel temsil yetkisi de verebilir. Genel Müdür ve Müdürlerin ve imza vazı yetkisini haiz diğer memurların vazife süreleri Yönetim Kurulu Üyelerinin seçim müddetleri ile sınırlı değildir.

01.04.2021 tarih ve 2021/07 sayılı Yönetim Kurulu kararı ile İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından 07.04.2021 tarihinde tescil ve 12 Nisan 2021 tarihinde 10307 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gaztesi'nde ilan edilen 5. Nolu İç Yönergeye dayanarak Yönetim Kurulu Üyeleri ile Genel Müdür, Genel Müdür Yardımcıları dahil imzaya yetkili yöneticilerinin Şirket'i temsil ve ilzama düzenlenmiş olup, gereğinde imza sirküleri güncellenmektedir.

1.13.3. Görev Süreleri

Adı Soyadı	Unvanı	İlk Atanma Tarihi	Görev Bitiş Tarihi
Keith W.F. Bradley	Yönetim Kurulu Üyesi	16.08.2023	25.03.2024
Ahmet Levent Serttaş	Yönetim Kurulu Başkan Vekili (Bağımsız Üye)	23.03.2018	25.03.2024
Sriram Ganeshan	Yönetim Kurulu Üyesi	29.02.2012	25.03.2024
Arun Srinivasan	Yönetim Kurulu Üyesi	18.05.2022	25.03.2024
Barış Özenoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	18.05.2022	25.03.2024
Serkan Çelik	Genel Müdür	21.11.2017	-
Kerem Günay	Genel Müdür Yardımcısı, Ürün Yönetimi ve Pazarlama	17.02.2020	-
Erdal Kadir Hergüner	Genel Müdür Yardımcısı, Satış	06.12.2017	-
Barış Yeniçeri	Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri	02.09.2019	-
Tolga İldaşer	Genel Müdür Yardımcısı, Lojistik ve İdari İşler	12.01.2019	-
Günişığı Geçgil Uzunoğlu	Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür	10.08.2020	-
Murat Dinç	Arena Connect Genel Müdür	15.01.2014	-
Onur Ertürk	Paynet Genel Müdür	01.06.2022	-
İsmail Özler	Risk,Güvenlik ve Uyum Direktörü	01.06.2023	-

1.13.4. Toplu Sözleşme Uygulamaları

Yoktur.

1.13.5. Personel ve İşçilere Sağlanan Hak ve Menfaatler

Şirket'in personele ücret dışında sağladığı haklar; yemek ve yol yardımı ile özel sağlık sigortasıdır.

1.14. Üst Yönetimde Yıl İçinde Yapılan Değişiklikler ve Halen Görev Başında Bulunanların Adı, Soyadı ve Mesleki Tecrübesi**ÜST YÖNETİM**

Serkan Çelik	- Genel Müdür
Erdal Hergüner	- Genel Müdür Yardımcısı, Satış
Kerem Günay	- Genel Müdür Yardımcısı, Ürün Yönetimi ve Pazarlama
Barış Yeniçeri	- Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri
Tolga İldaşer	- Genel Müdür Yardımcısı, Lojistik ve İdari İşler
Günişığı Geçgil Uzunoglu	- Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür
Murat Dinç	- Genel Müdür, Arena Connect
Onur Ertürk	- Genel Müdür, Paynet
İsmail Özler	- Risk,Güvenlik ve Uyum Direktörü



Serkan Çelik

Genel Müdür

2007 Yılında Mali İşlerden Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı olarak Arena'ya katılan Serkan Çelik 1996 – 1998 Yıllarında Denge Denetim ve 1998 - 2007 Yıllarında PricewaterhouseCoopers bünyesinde vergi, mali hukuk ve muhasebe tekniği konularında danışman olarak görev yapmıştır. Bu süreçte farklı sektörlerde yerli ve yabancı ortaklı 200'den fazla firmaya danışmanlık vermiş olan Çelik pek çok Şirket'in genel yapısı ve mali işler yapılarının kurulması ve geliştirilmesi konularında da danışmanlık yapmıştır. Arena bünyesinde 2007 - 2017 yılları arasında tüm Grup Şirketlerinin mali işlerinin yönetilmesinden sorumlu olan Çelik, bu görevinin yanı sıra Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş.'nin kurucu Genel Müdürlüğü görevini de icra etmiştir. Serkan Çelik, Harvard Business School General Management Programı ve İstanbul Üniversitesi İngilizce İktisat Bölümü mezunudur.



Erdal Hergüner

Genel Müdür Yardımcısı, Satış

IT sektöründe çalışmaya 1989 yılında Mikroset A.Ş.'de başlayan Erdal Hergüner 2000 yılına kadar Mikroset A.Ş.'de Genel Müdürlük görevini üstlenmiştir. 2001 yılında Arena'ya katılarak 2014 yılına kadar satıştan sorumlu genel müdür yardımcısı olarak görev yapmıştır. 2014 - 2015 yıllarında Logosoft'ta Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışan Erdal Hergüner 2017 yılı Aralık ayından itibaren tekrar Arena bünyesinde Genel Müdür Yardımcısı olarak çalışmaya başlamıştır. 1964 İstanbul doğumlu olan Hergüner Kabataş Erkek lisesi ardından Anadolu Üniversitesi İktisadi ve idari Bilimler Fakültesinden mezun olmuştur, evli ve iki çocuk sahibidir.



Kerem Günay

Genel Müdür Yardımcısı, Ürün Yönetimi ve Pazarlama

2002 yılında Boğaziçi Üniversitesi İşletme bölümünden mezun olan Kerem Günay 2002 - 2010 yılları arasında PricewaterhouseCoopers Şirket'inde çalışmış olup yerli ve yabancı pek çok firmaya vergi ve finansal danışmanlık hizmeti vermiştir. 2010 yılında Vodafone Türkiye'ye katılan Günay, Vodafone Türkiye bünyesinde Vergi, Hazine, Kredi Risk, Finans Operasyonları, Muhasebe, Gelir Güvencesi, Finansal planlama, Raporlama ve Yatırımcı ilişkileri bölümlerinin yönetimini üstlenmiştir. 1 Temmuz 2018 itibari ile Arena Bünyesi'ne katılan Kerem Günay, SMMM unvanını haiz olup, Kadir Has Üniversitesi'nden 'Bankacılık ve Finans' alanında Doktora derecesine sahiptir. Evli ve iki çocuk sahibidir.



Barış Yeniçeri

Genel Müdür Yardımcısı, Bilgi Teknolojileri

2005 yılında Katron Savunma Teknolojileri Şirket'inde çalışma hayatına başlayan Barış Yeniçeri, 2008 yılında İnnova Bilişim Çözümleri'nde Yazılım Danışmanı ve Takım Lideri olarak yerli ve yabancı pek çok firmaya danışmanlık hizmeti vermiştir. 2014 yılında Akbank'ta Kıdemli Yazılım Danışmanı olarak çalıştıktan sonra Türk Telekom'a Proje Yöneticisi olarak geçmiş daha sonrasında Kazancı Holding'te Yazılım Müdürlüğü ve Borusan Manheim Şirket'inde IT Müdürlüğü görevlerini üstlenmiştir. Barış Yeniçeri Yıldız Teknik Üniversitesi Matematik Mühendisliği ve Bahçeşehir Üniversitesi Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisans programlarından mezun olmuştur.



Tolga İldaşer

Genel Müdür Yardımcısı, Lojistik ve İdari İşler

2012 yılında Lojistik Müdürü olarak Arena'ya katılan Tolga İldaşer, 1996 – 2011 yılları arasında Kağıt, Otomotiv, Perakende ve Lojistik gibi farklı sektörlerde Mühendis, Orta Düzey Yönetici ve Üst Düzey Yönetici olarak görev yapmıştır. Arena bünyesine katıldığı 2012 yılından bugüne kadar, Lojistik Müdürü, Lojistik ve Teknik Servis'ten sorumlu Direktör pozisyonlarında çalışmıştır. Tolga İldaşer, Ocak 2019 tarihi itibarıyla Lojistik, Teknik Servis ve İdari İşler'den Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı görevine atanmış olup, Gazi Üniversitesi Endüstri Mühendisliği Bölümü mezunudur.



Günışığı Geçgil

Genel Müdür Yardımcısı, İnsan ve Kültür

2020 yılında İnsan Kaynakları Direktörü olarak Arena'ya katılan Günışığı Geçgil; 2004 yılında Garanti Ödeme Sistemleri İnsan Kaynakları departmanında profesyonel iş hayatına başlamış ve sonrasında geçiş yaptığı Turkcell Global Bilgi ile telekomünikasyon sektöründe kariyerine devam etmiştir. 2011 yılında İnsan Kaynakları İş Ortağı olarak katıldığı Vodafone Türkiye'de çeşitli roller üstlenmiştir. 2013-2014 yılları arasında Kıbrıs İnsan Kaynakları Müdürü; 2014-2020 yılları arasında Yetenek Yönetimi Kıdemli Müdürü olarak görev yapmıştır. Günışığı Geçgil, Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünde lisans, Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış bölümünde yüksek lisansını tamamlamıştır. Yetenek yönetimi stratejilerini ve dijital dönüşümü destekleyen İnsan Kaynakları uygulamalarının hayata geçmesi, işveren markası yönetimi, çalışan deneyimi ve çeşitliliği gözeten kapsayıcı bir işyeri kültürü oluşturma, liderlik gelişimi ve koçluk gibi alanlarda çalışmaları vardır.



Murat Dinç

Genel Müdür, Arena Connect

Murat Dinç ,uzun yıllar telekomünikasyon sektöründe üst düzey yöneticilik yapmıştır. 1991-1995 yılları arasında Savunma Sanayi Müsteşarlığı'nda uzman, 1996-2002 yılları arasında Başarı Elektronik şirketinde Genel Müdür Yardımcılığı, 2003-2005 yılları arasında C5 Mobil'de Genel Müdür, 2006-2011 yılları arasında Protelgsm'de Genel Müdür, 2011-2013 yılları arasında Telpa A.Ş'de Genel Müdür Yardımcılığı görevlerinde bulunmuştur. 2014-2022 yılları arasında Brightstar Türkiye bünyesinde görev yapan Murat Dinç, Türkiye ve Dubai'den sorumlu Ülke Müdürü olarak görev almıştır. 2021 yılında Arena'nın Brightstar Türkiye'yi satın alması ile birlikte yeni adıyla Arena Connect firmasının Genel Müdürlüğü ve Arena İcra Kurulu üyeliğini yürütmektedir. Orta Doğu Teknik Üniversitesi Ekonomi mezunu olan Dinç, Western Connecticut State Üniversitesinde işletme yüksek lisansını tamamlamıştır.



Onur Ertürk

Genel Müdür, Paynet

Kariyerine Yapı Kredi Bankası Şube Satış Departmanında başlamış, ardından aynı bankada Bölge Satış Yöneticiliği görevlerinde bulunmuştur. Yapı Kredi Bankası'nın ardından 2011 yılında ING Bank'a Kobi Bölge Satış Yöneticisi olarak transfer olmuştur. 2013 yılında aynı bankada Mikro Kobi Segmentinin kurulması için görevlendirilerek Genel Müdürlük bünyesinde hizmet vermeye devam etmiştir. Segmentin satış kanallarının belirlenmesi, şube yapısının dizayn edilmesi, şube, bölge ve genel müdürlük ekiplerin oluşturulması ve eğitilmesi, ürün-servislerin dizayn edilmesi dahil olmak üzere tüm süreçlerin oluşturulmasında aktif görev almıştır. 2016 yılında aynı bankada Şube Müdürü olarak ataması yapılmıştır. 2018 yılında Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş firmasına Satış Direktörü olarak katılmış, sırasıyla Satış ve Pazarlama Direktörü, Satıştan Sorumlu Genel Müdür Yardımcısı görevlerini üstlenmiştir. Mevcut görevlerine ek olarak 2019 Nisan ayından itibaren Vekil Genel Müdür olarak da görev yapmış ve 2022 yılında Genel Müdür olarak asaleten ataması yapılmıştır. 1981 yılında İstanbul'da doğan Onur Ertürk İşletme alanında lisans, Pazarlama İletişimi alanında yüksek lisans derecelerine sahiptir. Halen Paynet Ödeme Hizmetlerinde Genel Müdür olarak görevini sürdürmekte olup evli ve bir çocuk babasıdır.



İsmail Özler

Risk, Güvenlik ve Uyum Direktörü

İsmail Özler, çalışma hayatına Milli Savunma Bakanlığı bünyesinde Bilgi Teknolojileri alanında başladı. Farklı seviyelerde Haberleşme ve Bilgi Teknolojileri birimlerinde yönetici olarak çalıştı ve Bilgi Teknolojileri ve Bilgi Güvenliği konularında bir çok projede farklı görevler aldı. Milli Savunma Bakanlığı ve NATO bünyesindeki görevlerinden sonra, TurkTelekom Grubu şirketi İnnova Bilişim'de Kıdemli Bilgi Güvenliği Danışmanı ve Avanti Communication Plc'de Proje Yöneticisi olarak görev yaptı. İsmail Özler, 2019 yılında Paynet'e katılmış ve Bilgi Güvenliği, Risk Müdürü ve Risk, Güvenlik ve Uyum Direktörü olarak farklı görevler yapmıştır. Sistem Mühendisliği lisans ve Finans ve Ekonomi alanında Yüksek lisans mezunudur. ISACA üyesi olan İsmail ÖZLER, CISA, PMP ve ISO 27001 Başdenetçi sertifikalarına sahiptir.

1.15.Dönem İçinde Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Yoktur.

1.16.Kurumsal Yönetim Tebliği Madde 8- (1) Kapsamında Açıklamalar

Şirket Kurumsal Yönetim İlkelerine azami ölçüde uyum sağlamayı ilke edinmiştir. Arena Bilgisayar, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 2022 yılı için Borsa Şirketlerinin II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca dahil oldukları grupların belirlenmesi hakkındaki 13.01.2022 tarih ve 2022/2 sayılı Bülten'de yer alan duyurusunda 2. Grup Şirketler arasında yer almıştır.

II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği'nin (4.3.7.) numaralı Kurumsal Yönetim ilkesinin üçüncü fıkrası ile (4.3.8.) numaralı ilkesinin ikinci fıkrası, ikinci ve üçüncü grupta yer alacak ortaklıklar için uygulanmaz.

Şirket Kurumsal Yönetim ilkelerine uyum durumu ile uygulanması zorunlu olmayan gönüllü ilkelere uyum durumu ve gerekli açıklamalar; Sermaye Piyasası Kurulu'nun 10.01.2019 tarih ve 2019/2 sayılı SPK Bülteni'nde yayımlanan 10.01.2019 Tarih ve 2/49 sayılı Kurul Kararına uygun olarak hazırlanan ve KAP Platformu üzerinden yayımlanan URF - Kurumsal Yönetim Uyum Raporu'na www.kap.org.tr adresli Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda Şirket sayfası altında Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu başlığından, KYBF - Kurumsal Yönetim Bilgi Formu'na ise aynı sayfada yer alan Kurumsal Yönetim Raporları başlığından ulaşılabilir.

Söz konusu raporlarda dönem içinde önemli değişiklik olması halinde, söz konusu değişiklikler Kurul'un özel durumlara ilişkin düzenlemeleri çerçevesinde KAP'taki güncelleme şablonları yoluyla açıklanmaktadır.

1.17. Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi Kapsamında Açıklamalar

3.1.2014 tarih ve 28871 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği’nde yapılan ve 2 Ekim 2020 tarihli, 31262 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren değişiklik ile yıllık faaliyet raporlarında; Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan sürdürülebilirlik ilkelerinin uygulanıp uygulanmadığına, uygulanmıyor ise buna ilişkin gerekçeli açıklamaya, bu ilkelere tam olarak uymama dolayısıyla çevresel ve sosyal risk yönetiminde meydana gelen etkilere ilişkin olarak açıklamalara yer verilmesi, söz konusu açıklamalarda dönem içerisinde önemli bir değişiklik olması durumunda ise, ilgili değişikliğe ara dönem faaliyet raporlarında yer verilmesi zorunlu tutulmuştur.

Uygulanması gönüllülük esasına dayalı olan söz konusu Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirlenen ilkelere uyum kapsamındaki çalışmalar 28.07.2022 tarihinde Yönetim Kurulu tarafından kurulan Sürdürülebilirlik Komitesi tarafından yürütülmektedir. Uyum esnasında muhtelif nedenlerle uygulanması mümkün olmayan veya uyum süreci belirli zaman aldığı için bu faaliyet döneminde henüz uygulanamayan ilkeler ile ilgili olarak, önümüzdeki dönemlerde Sürdürülebilirlik Politikası ile bu Politika’nın tamamlayıcısı niteliğinde olan Politikalar’a uyum kapsamı Şirket tarafından değerlendirilecektir. Diğer kurumsal politikalara uyumun kapsamı, şirketin sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında değerlendirilmektedir.

Sürdürülebilirlik İlkeleri Uyum Çerçevesi’nde belirlenen ilkelere uyum kapsamında yer alan politikalar üzerindeki çalışmalarımız devam etmektedir.

2. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ İLE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

2.1. Sağlanan Huzur Hakkı, Ücret, Prim, İkramiye, Kâr Payı Gibi Mali Menfaatlerin Toplam Tutarları

Raporlama döneminde Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine 18.05.2022 tarihinde gerçekleştirilen 2021 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının ve 05.05.2023 tarihinde gerçekleştirilen 2022 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısının ilgili kararları çerçevesinde ücret ödenmekte olup, diğer Yönetim Kurulu Üyelerine Genel Kurul kararı gereğince ücret ödenmemektedir.

Şirket üst düzey yöneticilerinin maaşları Şirket Yönetim Kurulu tarafından belirlenmektedir. Üst düzey yönetim personeli genel müdür ve genel müdüre bağlı yöneticileri içermektedir.

30 Eylül 2023 ve 30 Eylül 2022 tarihinde sona eren dönemlere ilişkin üst yönetime ödenen brüt her türlü ücret, prim, kıdem ve ihbar tazminatlarını içeren tutar aşağıdaki gibidir:

	1 Ocak - 30 Eylül 2023	1 Ocak - 30 Eylül 2022
Üst Düzey Yönetim Personeli	35.139.912	17.993.013
Yönetim Kurulu Üyeleri	3.109.153	1.706.117
	<u>38.249.065</u>	<u>19.699.130</u>

Yönetim Kurulu ve üst düzey yönetim personeline yukarıda belirtilen tutarlar dışında herhangi bir ödeme yapılmamıştır. Yönetim Kurulu üyelerine sağladığı faydalar Şirket veya ana ortaklık veya ana ortaklığın ilişkili şirketlerinde icra görevi üstlenmeyip bu kapsamda ücret geliri elde etmeyen Yönetim Kurulu üyelerine sağlanan huzur haklarından oluşmaktadır. Yönetim Kurulu üyeleri Şirket'ten başka herhangi bir ücret ve/veya benzeri gelir elde etmemektedir. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerine performansa dayalı ödüllendirme niteliğinde herhangi bir ödemede bulunulmamıştır.

Dönem içinde hiçbir yönetim kurulu üyesine ve yöneticilere borç verilmemiş doğrudan veya üçüncü bir kişi aracılığıyla şahsi kredi adı altında kredi kullanılmamış veya lehine kefalet gibi teminatlar verilmemiştir.

2.2. Verilen Ödenekler, Yolculuk, Konaklama ve Temsil Giderleri ile Ayni ve Nakdi İmkânlar, Sigortalar ve Benzeri Teminatların Toplam Tutarlarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

3. ŞİRKET'İN ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Yoktur.

4. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

4.1. İşletmenin Faaliyet Gösterdiği Sektör ve Bu Sektör İçerisindeki Yeri Hakkında Bilgi, İşletmenin Üretim Birimlerinin Nitelikleri, Satış Miktar ve Fiyatlarına İlişkin Genel Açıklamalar, Satış Koşulları ve Bunlarda Yıl İçinde Görülen Gelişmeler, Verimlilik Oranları ve Geçmiş Yıllara Göre Bunlardaki Önemli Değişikliklerin Nedenleri

Bilgi, iletişim, eğlence, eğitim ve güvenlik teknolojileri elektronik ortamda bütünleşmekte ve kişi, Şirket, toplumların refah ve rekabetinde temel unsur haline gelmektedir. Arena Bilgisayar, kitlelerin talep ettiği geniş yelpazedeki teknoloji ürünlerini dünyayla eşzamanlı olarak pazara sunarak Türkiye'nin lider teknoloji sağlayıcısı olmayı hedeflemektedir.

Arena Bilgisayar'ın amacı, teknoloji üreticileri ve satış noktalarına, teknoloji ürün ve hizmetlerinin verimli ve ekonomik olarak arzı, tedariki ve etkin olarak tüketiciye sunulması için katma değerli hizmetlerden oluşan vazgeçilmez bir platform sağlayarak yatırımcı değerini arttırmaktır.

Arena Bilgisayar çalışanları ve yönetim kurulu üyeleri, verilen her kararda ve yapılan her işte en yüksek etik standartlar, dürüstlük ve eşitlik ilkeleriyle hareket eder. Bunlar kadar önemli hesap verebilme, şeffaflık ve açıklık politikalarımız; çalışanlarımızın birbirine, yatırımcılarımıza, tedarikçi ve müşterilerimize, devlet ve topluma karşı sorumluluklarımızın temelini oluşturur.

Arena Bilgisayar'ın başarısının temelinde "sürekli değişim" ilkesi yatmaktadır. Bu ilke, sadece teknoloji endüstrisinin içerisinde bulunduğu devinime ayak uydurmakla değil, içinde bulunduğu ortamın değişimine liderlik etmekle tarif edilebilir.

Yönetim Kurulu üyeleri ve Şirket yöneticilerinin birbirinden bağımsızlığı ve Şirket kaynaklarını en verimli şekilde kullanarak yatırımcı değerini arttırma hedefi, Şirket'in yönetim kalitesini garanti etmektedir.

4.2. Yatırımlar ve Teşvikler

Şirket'in Bağlı Ortaklıkları 30.09.2023 itibarıyla aşağıdaki gibidir;

Ticaret Unvanı	Şirket'in Faaliyet Konusu	Para Birimi	Şirket Tarafından Sahip Olunan Doğrudan ve Dolaylı Pay (%)	
			30.09.2023	31.12.2022
Arena International FZE(1)	Bilgi işlem malzemelerinin uluslararası ticareti	AED	100	100
Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş. (2)	Ödeme Aracılık Hizmetleri	TRY	100	100
Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş.(3)	İnternet üzerinde elektronik perakendecilik ve pazar yeri işletmeciliği	TRY	100	100
Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektroniği San. ve Tic. A.Ş. (4)	Telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticareti	TRY	100	100
Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. (5)	Ödeme aracılık hizmetleri	TRY	100	100
Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi (6)	Akıllı telefonlar ve aksesuar ürünleri başta olmak üzere tüm telekomünikasyon ürün ve hizmetlerinin Türkiye'de dağıtımı	TRY	100	100
Arena Connect İletişim ve Servis Limited Şirketi (7)	Telekomünikasyon ekipman ve parçalarının toptan ticareti (telefon ve iletişim ekipmanları dahil)	TRY	100	100

(1) Arena International FZE (“AIFZE”)

Şirket Yönetim Kurulu'nun 9 Mart 2011 tarihli toplantısında bilgi işlem malzemelerinin uluslararası ticareti faaliyeti ile uğraşmak amacıyla, Birleşik Arap Emirlikleri Dubai Emirliği, Jebel Ali Serbest Bölgesi'nde “Arena International FZE” unvanı altında bir ticaret şirketi kurulmasına karar verilmiştir. Şirket'in %100 oranında sahipliğinde olan Arena International FZE'nin kuruluş işlemleri 23 Mayıs 2011 tarihinde tamamlanmış olup, 1.000.000 Birleşik Arap Emirlikleri Dirhemi (430.500 TL) tutarındaki sermayesinin tamamı Şirket tarafından ödenmiştir.

(2) Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş. (“Paynet”)

Şirket Yönetim Kurulu'nun 14 Kasım 2014 tarihli toplantısında, mevcut iş yapış şeklinin yeni yasal düzenlemelere uyumlu hale getirilebilmesi amacıyla 6493 sayılı kanun çerçevesinde ödeme aracılık hizmetleri alanında faaliyet göstermek üzere bir şirket kurulmasına karar verilmiştir. Bu çerçevede Paynet Ödeme Hizmetleri Anonim Şirketi (“Paynet”) unvanı ile 2.000.000 TL nakdi ödenmiş sermayeli bir şirket kurulmuş ve kuruluş işlemleri İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce 16 Ocak 2015 tarihinde yapılan tescil işlemi ile tamamlanmıştır.

Türkiye'nin ilk FinTech girişimlerinden birisi olarak kurulan Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş. 6493 sayılı kanun kapsamında Ödeme Aracılık Hizmetleri alanında faaliyet lisansına sahiptir.

Paynet Türkiye'nin B2B ve B2B2C ödemelerine aracılık alanında faaliyet gösteren ilk ve pazar lideri FinTech kuruluşudur.

Şirket Yönetim Kurulu yapmış olduğu çalışmalar sonucunda %100 hissedarı olduğu Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş.'nin hisselerinin tamamen ya da kısmen elden çıkarılmasına ilişkin ortaya çıkabilecek opsiyonların değerlendirilmesine karar vermiştir.
<https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1000152>

Bu çerçevede olası opsiyonları analiz etmek, potansiyel stratejik ve finansal yatırımcılarla iletişime geçmek ve olası hisse satış sürecinde Şirketi temsil etmek ve olası süreci tamamlamak üzere Raiffeisen Investment Finansal Danışmanlık Hizmetleri Ltd. Şti. yatırım bankası olarak yetkilendirilmiş ve taraflar arasında 07.02.2022 tarihli bir iş birliği anlaşması imzalanmıştır.

Raporlama tarihi itibarıyla ilgili süreç gizlilik sözleşmesi imzalamış olan yerli ve yabancı potansiyel yatırımcılar ile yapılan görüşmeler ile olumlu olarak devam etmekte olup sürece ilişkin önemli gelişmeler hakkında bilgilendirmeler KAP üzerinden yapılacaktır.

(3) Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş. (“Online”)

10 Nisan 2017 tarihinde internet üzerinden elektronik perakendecilik ve pazar yeri işletmeciliği alanlarında faaliyet göstermek üzere 5.000.000 TL nakdi sermaye ile Online Elektronik Ticaret Hizmetleri A.Ş. (“Online”) unvanıyla şirket kurulmuştur. Online'in stratejik yeniden yapılandırılması, operasyonel maliyetlerin azaltılması ve çoklu satış yapısının bütünleştirilerek daha efektif hale getirilmesi amacıyla, Online'nın ticari mevcutiyeti ve faaliyetlerini devam ettirmekle birlikte internet satış platformu olan “yukko.com” üzerinden son kullanıcılara gerçekleştirilmekte olan perakende satışları Ocak 2020 itibarıyla sonlandırılmıştır. Grup bünyesinde bulunan farklı iş birimlerinin potansiyel yapılandırması için alt yapı oluşturmak üzere diğer sermaye yedekleri hesabından karşılanarak şirket sermayesi 12.500.000 TL arttırılmış ve 17.500.000 TL'ye ulaşmıştır. Bu işlem 9 Aralık 2020 tarihinde Ticaret Sicil Müdürlüğü'nce tescil işlemi ile tamamlanmıştır.

(4) Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektronik San. ve Tic. A.Ş. ("Mobile")

11 Nisan 2017 tarihinde başta mobil telefon ve diğer mobil cihazlar olmak üzere telekomünikasyon ürünlerinin toptan ticareti alanında faaliyet göstermek üzere 250.000 TL nakdi sermaye ile Arena Mobile İletişim Hizmetleri ve Tüketici Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Arena Mobile") unvanıyla bir şirket kurmuştur. Diğer sermaye yedekleri hesabından karşılanmak üzere şirket sermayesi 16 Temmuz 2020 tarihinde 17.000.000 TL ve 18 Aralık 2020 tarihinde 82.750.000 TL arttırılarak 100.000.000 TL'ye ulaşmıştır. Grup'un mobil telefon ticaretinin çok önemli bir kısmı Arena Mobile üzerinden gerçekleştirilmektedir.

(5) Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. ("Paynet Kıbrıs")

7 Nisan 2017 tarihinde Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti'nde ödeme aracılık hizmetleri alanında faaliyet göstermek üzere 400.000 TL nakdi sermaye ve Paynet (Kıbrıs) Ödeme Hizmetleri Ltd. unvanı ile bir şirket kurulmuştur.

(6) Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi ("Arena Connect")

Likewise Corporation (önceki unvanı ile Brightstar Corporation) arasında gerçekleştirilen satın alma görüşmeleri neticesinde, Brightstar Telekomünikasyon Dağıtım Ltd. Şti.'nin (Brightstar Türkiye) hisselerinin %100'ünün Şirket tarafından satın alınmasına ilişkin Satın Alma Sözleşmesi 10 Eylül 2021 tarihinde imzalanmıştır. Brightstar Türkiye hisselerinin %100'ünün Şirket'e devri 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir. Brightstar Türkiye hisselerinin satın alımına karşılık olarak 26,5 milyon Amerikan Dolar nakit olarak ödenmiş olup, Şirket'in hisse devrine ilişkin başkaca bir ödeme yükümlülüğü kalmamıştır.

Bağlı ortak Brightstar Telekomünikasyon ve Dağıtım Limited Şirketi'nin unvanı Arena Connect Teknoloji Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak 13 Ekim 2022 tarihinde tadil ve tescil edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1074250>

(7) Arena Connect İletişim ve Servis Limited Şirketi ("Arena Connect İletişim")

Brightstar Türkiye ve bağlı ortağı olan MPX İletişim ve Servis Limited Şirketi hisselerinin %100'ünün Şirket'e devri 1 Aralık 2021 tarihi itibarıyla gerçekleşmiştir. Şirketin faaliyet alanı telekomünikasyon ekipman ve parçalarının toptan ticaretidir (telefon ve iletişim ekipmanları dahil).

Bağlı ortak MPX İletişim ve Servis Limited Şirketi 'nin unvanı Arena Connect İletişim ve Servis Limited Şirketi olarak 30 Kasım 2022 tarihinde tadil ve tescil edilmiştir. <https://www.kap.org.tr/tr/Bildirim/1083052>

AIFZE, Paynet, Online, Mobile, Paynet (Kıbrıs), Arena Connect ve Arena Connect İletişim finansal tabloları ortaklığın konsolide finansal tablolarına tam konsolidasyon yöntemi ile konsolide edilmektedir.

Şirket'in herhangi bir kanun, mevzuat veya uygulama kapsamında faydalandığı bir teşvik bulunmamaktadır.

4.3. Distribütörü Olduğumuz Markalar

Grup'un distribütörü olduğu markalardan bazıları aşağıda yer almaktadır;

KİŞİSEL BİLGİSAYARLAR VE İŞ İSTASYONLARI



KURUMSAL ÜRÜNLER



BİLGİSAYAR AKSAMLARI/OYUNCU VE TÜKETİCİ ELEKTRONİĞİ

PHILIPS

SAMSUNG

KIOXIA

GIGABYTE™

SanDisk



Synology®

PATRIOT™



BenQ

RAVPower



KEENETIC

Tenda®



Optoma

TAOTRONICS

TOSHIBA

TELEFONLAR



TECNO

realme

ZTE



itel



oppo



HUAWEI

vivo
Smart Phone

reeder

TCL

SAMSUNG



Casper

GENERAL MOBILE

YAZILIM/GÜVENLİK



TREND
MICRO™

SONICWALL™

Acronis

IOT

Honeywell

AKSESUARLAR



oppo



realme

Panzer
Glass™



HUAWEI



vodafone



tp-link

4.4. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri Hakkında Bilgiler ile Yönetim Kurulunun Bu Konudaki Görüşü

Şirket'te iç kontrol ve denetim işlevi Mali İşler bölümü altında bulunan Finansal Kontrol ve Raporlama bölümü ile Yönetim Kurulu Riskin Erken Saptanması Komitesi'ne bağlı bulunan İç Denetim bölümü tarafından yürütülmektedir. Söz konusu bölümlerin başlıca görevleri başta pay sahipleri olmak üzere Şirket'in menfaat sahiplerini etkileyebilecek olan risklerin etkilerini en aza indirilmesi için risk yönetimi ve bilgi sistemleri ve süreçlerini de içerecek şekilde denetimlerin yapılması ve iç kontrol sisteminin iyileştirilmesi için gerekli tedbirlerin alınmasıdır.

İç Denetim bölümü denetim faaliyetlerini yerine getirirken yıllık denetim planı ve ihtiyaç anında yönetim kurulunun taleplerine cevap verecek şekilde denetim yapma ve sonuçlarını üst yönetim ve yönetim kuruluna sunmakla yükümlüdür.

2023 yılında EY ile İç Denetim bölümünce ortaklaşa yürütülen çalışmalar ile risk analizleri incelenmiş, dönemsel denetim planı gerekli incelemeler sonrasında oluşturulmuştur. Yönetim Kurulu Risk Yönetim Komitesi'ne ve Yönetim Kurulu'na sunulmuştur. Daha önceki dönemlerde yapılan incelemeler sonucunda Şirket faaliyetlerini önemli derecede etkileyecek herhangi bir iç denetim risk unsuru tespit edilmemiştir.

4.5. Şirket'in Doğrudan veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgiler

4.2 Nolu Yatırımlar ve Teşvikler başlığı altında detaylı bilgi yer almaktadır.

4.6. Sermayeye Doğrudan Katılım Oranının %5'i Aştığı Karşılıklı İştiraklere İlişkin Bilgi

Sermayeye doğrudan katılım oranının %5'i aştığı karşılıklı iştiraki yoktur.

4.7. Şirket'in İktisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgiler

Yoktur.

4.8. Şirket Aleyhine Açılan ve Şirket'in Mali Durumunu ve Faaliyetlerini Etkileyebilecek Nitelikteki Davalar ve Olası Sonuçları Hakkında Bilgiler

Şirket'in aleyhine açılan ve devam eden, Şirket faaliyetlerine etki edecek önemde bir dava bulunmamaktadır.

4.9. Bağış ve Yardımlar ile Sosyal Sorumluluk Projeleri Çerçevesinde Yapılan Harcamalara İlişkin Bilgiler

2023 yılında Afet ve Acil Tıp Derneği (AFAT)' ne 10.000 TL , Kansersiz Yaşam Derneği'ne 50.000 TL ve Darüşşafaka Cemiyeti'ne 10.000 TL bağış yapılmıştır.

4.10. İlişkili Taraf İşlemleri ve Bakiyeleri

Şirket'in ilişkili taraflar ile gerçekleştirilen işlemlerine ait bilgiler 30.09.2023 tarihli mali tablolarımızın 18 nolu dipnotunda yer almaktadır.

5. FİNANSAL DURUM

5.1. İşletmenin Finansman Kaynakları ve Varsa Çıkarılmış Bulunan Sermaye Piyasası Araçlarının Niteliği ve Tutarı

Şirket, fonksiyonel para birimini alış ve satışlarının ve mal fiyatlamalarının çok büyük ölçüde ABD Doları bazlı olması nedeniyle TMS 21 "Kur Değişiminin Etkileri" uyarınca ABD Doları olarak belirlemiştir. Alış ve satışlar ile buna bağlı olarak ticari alacak ve ticari borçların çok büyük bir kısmının ABD Doları cinsinden olması yabancı para kuru değişimlerinin Şirket'in finansal performansına etkisini azaltmaktadır. Bu sebeple finansal tablo analizlerinin Amerikan Doları değerler dikkate alınarak yapılması daha sağlıklı sonuçlar alınmasını sağlamaktadır.

Dönem içinde ihraç edilmiş olan sermaye piyasası araçları bulunmamaktadır.

5.2. Finansal Duruma ve Faaliyet Sonuçlarına İlişkin Yönetim Kurulu'nun Analizi ve Değerlendirmesi, Planlanan Faaliyetlerin Gerçekleşme Derecesi, Belirlenen Stratejik Hedefler Karşısında Şirket'in Durumu

Şirket'in bağımsız denetimden geçmiş finansal tabloları Yönetim Kurulu tarafından sürekli olarak incelenmekte, Şirket'in hedefleri ve bütçe doğrultusunda hareket edilip edilmediği değerlendirilmekte ve gerekli görülmesi durumunda Şirket üst yönetimi verilen direktifler ile yönlendirilmektedir. Şirket Yönetim Kurulu bu değerlendirmelerinin sonucunda halka açıklanan aşağıdaki finansal tabloların Şirket'in gerçek durumunu doğru bir şekilde yansıttığını, Şirket sermayesinin karşılıksız kalmadığını ve Şirket'in herhangi bir şekilde borca batık olmadığını tespit etmiştir.

5.3. Geçmiş Yıllarla Karşılaştırmalı Olarak Şirket'in Yıl İçindeki Satışları, Verimliliği, Gelir Oluşturma Kapasitesi, Kârlılığı ve Borç/Öz Kaynak Oranı ile Şirket Faaliyetlerinin Sonuçları Hakkında Fikir Verecek Diğer Hususlara İlişkin Bilgiler ve İleriye Dönük Beklentiler

5.3.1. Mali Tabloların Özeti

Mali tablolar SPK'nın (II-14.1) Sayılı Finansal Raporlamaya İlişkin Esaslar Tebliği'ne göre düzenlenmiş olup, 30.09.2023 konsolide mali tablolar bağımsız denetimden geçmemiş olup 31.12.2022 tarihli konsolide mali tablolar bağımsız denetimden geçmiştir.

000 TL	30 Eylül 2023		31 Aralık 2022		Değişim
Nakdi Varlıklar	874.693	8,40%	1.195.143	16,94%	-26,81%
Ticari Alacaklar	6.386.202	61,36%	3.899.887	55,27%	63,75%
Şüpheli Alacak Karşılığı	(240.705)	-2,31%	(185.749)	-2,63%	29,59%
Stoklar	2.526.132	24,27%	1.490.878	21,13%	69,44%
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı	(36.277)	-0,35%	(31.207)	-0,44%	16,25%
Sabit Kıymetler (*)	285.268	2,74%	224.053	3,18%	27,32%
Diğer Varlıklar	612.699	5,89%	462.428	6,55%	32,50%

Toplam Varlıklar	10.408.012	100,00%	7.055.433	100,00%	47,52%
-------------------------	-------------------	----------------	------------------	----------------	---------------

Banka Kredileri	2.748.545	26,41%	1.642.501	23,28%	67,34%
Ticari Borçlar	6.027.499	57,91%	3.644.506	51,66%	65,39%
Diğer Yükümlülükler	416.014	4,00%	784.279	11,12%	-46,96%
Ödenmiş Sermaye	100.000	0,96%	100.000	1,42%	0,00%
Yedekler Ve Geçmiş Yıllar Karı / (Zararı)	1.017.971	9,78%	774.638	10,98%	31,41%
Dönem Net Kar / (Zararı)	97.983	0,94%	109.509	1,55%	-10,53%

Toplam Yükümlülükler	10.408.012	100,00%	7.055.433	100,00%	47,52%
-----------------------------	-------------------	----------------	------------------	----------------	---------------

000 USD	30 Eylül 2023		31 Aralık 2022		Değişim
Nakdi Varlıklar	31.950	8,40%	63.917	16,94%	-50,01%
Ticari Alacaklar	233.271	61,36%	208.569	55,27%	11,84%
Şüpheli Alacak Karşılığı	(8.792)	-2,31%	(9.934)	-2,63%	-11,50%
Stoklar	92.273	24,27%	79.733	21,13%	15,73%
Stok Değer Düşüklüğü Karşılığı	(1.325)	-0,35%	(1.669)	-0,44%	-20,61%
Sabit Kıymetler (*)	10.421	2,74%	11.983	3,18%	-13,04%
Diğer Varlıklar	22.379	5,89%	24.732	6,55%	-9,51%

Toplam Varlıklar	380.177	100,00%	377.331	100,00%	0,75%
-------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	--------------

Banka Kredileri	100.397	26,41%	87.842	23,28%	14,29%
Ticari Borçlar	220.169	57,91%	194.911	51,66%	12,96%
Diğer Yükümlülükler	15.196	4,00%	41.945	11,12%	-63,77%
Ödenmiş Sermaye	33.338	8,77%	33.338	8,84%	0,00%
Yedekler Ve Geçmiş Yıllar Karı / (Zararı)	6.655	1,75%	12.679	3,36%	-47,51%
Dönem Net Kar / (Zararı)	4.422	1,16%	6.616	1,75%	-33,16%

Toplam Yükümlülükler	380.177	100,00%	377.331	100,00%	0,75%
-----------------------------	----------------	----------------	----------------	----------------	--------------

(*) Kullanım hakkı varlıkları dahil edilmiştir.

000 TL	1 Ocak - 30 Eylül 2023		1 Ocak - 30 Eylül 2022		Değişim
Net Satışlar	19.917.737	100,00%	11.416.533	100,00%	74,46%
Satılan Mal Maliyeti	(18.749.984)	-94,14%	(10.828.838)	-94,85%	73,15%
Brüt Kar / Zarar	1.167.753	5,86%	587.695	5,15%	98,70%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(229.694)	-1,15%	(132.988)	-1,16%	72,72%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(231.678)	-1,16%	(143.072)	-1,25%	61,93%
Diğer Faaliyet Gelir / Giderleri (-)	62.010	0,31%	36.150	0,32%	71,54%
Faaliyet Karı / Zararı (-)	768.391	3,86%	347.785	3,05%	120,94%
Finansal Gelirler / Giderler (-)	(677.737)	-3,40%	(288.215)	-2,52%	135,15%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	91.909	0,46%	52.262	0,46%	100,00%
Vergi Öncesi Kar / Zarar (-)	182.563	0,92%	111.832	0,98%	63,25%
Vergi Gideri	(84.581)	-0,42%	(45.927)	-0,40%	84,16%
Dönem Net Kar / Zararı (-)	97.983	0,49%	65.905	0,58%	48,67%

000 USD	1 Ocak - 30 Eylül 2023		1 Ocak - 30 Eylül 2022		Değişim
Net Satışlar	898.941	100,00%	719.732	100,00%	24,90%
Satılan Mal Maliyeti	(846.237)	-94,14%	(682.682)	-94,85%	23,96%
Brüt Kar / Zarar	52.704	5,86%	37.050	5,15%	42,25%
Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	(10.367)	-1,15%	(8.384)	-1,16%	23,65%
Genel Yönetim Giderleri (-)	(10.456)	-1,16%	(9.020)	-1,25%	15,92%
Diğer Faaliyet Gelir / Giderleri (-)	2.799	0,31%	2.279	0,32%	22,82%
Faaliyet Karı / Zararı (-)	34.680	3,86%	21.925	3,05%	58,18%
Finansal Gelirler / Giderler (-)	(31.077)	-3,46%	(17.513)	-2,43%	77,45%
Yatırım Faaliyetlerinden Gelirler	4.637	0,52%	2.637	0,37%	100,00%
Vergi Öncesi Kar / Zarar (-)	8.240	0,92%	7.049	0,98%	16,90%
Vergi Gideri	(3.816)	-0,42%	(2.895)	-0,40%	31,81%
Dönem Net Kar / Zararı (-)	4.422	0,49%	4.154	0,58%	6,45%

5.3.2. Önemli Faaliyet Göstergeleri ve Finansal Oranlar

30 Eylül 2023

31 Aralık 2022

Likidite Oranları

Cari Oran (Dönen Varlıklar/Kısa Vadeli Yükümlülükler)	1,12	1,15
Likidite Oranı (Dönen Varlıklar – Stoklar / Kısa Vadeli Yükümlülükler)	0,84	0,90

Karlılık Oranları

Brüt Kar Marjı	5,86%	5,64%
Faaliyet Kar Marjı	3,86%	3,41%
Net Kar Marjı	0,49%	0,63%
Özsermaye Karlılığı	10,74%	11,13%
Aktif Karlılığı	1,26%	1,55%

Nakit Döngü Süreleri

30 Eylül 2023

31 Aralık 2022

Alacakların Ortalama Tahsil Süresi (Gün) (A)	57	53
Stok Devir Hızı (Gün) (B)	29	26
Borç Devir Hızı (Gün) (C)	56	50
Nakit Dönüşüm Gün Sayısı (A+B-C)	30	29

Mali Yapı Oranları

Banka Kredileri ve Ticari Borçların Kaynak Toplamına Oranı	84%	75%
Özkaynakların Kaynak Toplamına Oranı	12%	14%

Finansal Yükümlülükler

TL	30 Eylül 2023	31 Aralık 2022
Banka Kredileri	2.748.544.933	1.642.501.064
Nakdi Varlıklar	(874.693.095)	(1.195.143.267)
Net Finansal Yükümlülük / (Varlık)	1.873.851.838	447.357.797

6. DİĞER HUSUSLAR

- Şirketimiz bağlı ortaklığı Paynet Ödeme Hizmetleri A.Ş.'nin mevcut ödeme aracılık hizmetleri faaliyet izninin Açık Bankacılık olarak bilinen hizmetleri de içerecek şekilde genişletmesine ilişkin başvurusu Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası ("TCMB") tarafından kabul edilerek faaliyet iznimizin kapsamı genişletilmiştir.Faaliyet iznimizin kapsamının genişletilmesine ilişkin aşağıda yer alan TCMB kararı 18.10.2023 tarih ve 32343 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır."Türkiye Cumhuriyet Merkez Bankası'nın 9.10.2023 tarih ve 11512/21111 sayılı kararı ile 6493 sayılı Kanunun 12'nci maddesinin birinci fıkrasının (f) bendinde belirtilen "ödeme hizmeti kullanıcısının isteği üzerine başka bir ödeme hizmeti sağlayıcısında bulunan ödeme hesabıyla ilgili sunulan ödeme emri başlatma hizmeti" ve (g) bendinde belirtilen "ödeme hizmeti kullanıcısının onayının alınması koşuluyla, ödeme hizmeti kullanıcısının ödeme hizmeti sağlayıcıları nezdinde bulunan bir veya daha fazla ödeme hesabına ilişkin konsolide edilmiş bilgilerin çevrim içi platformlarda sunulması hizmetini" ödeme hizmetlerini sunmak üzere faaliyet izni verilmesine karar verilmiştir.«
- Borsa İstanbul tarafından yapılan 21.09.2023 tarihli duyuru ile Yıldız Pazar'da işlem gören Şirket payları 02.10.2023 tarihinden itibaren Ana Pazar'da işlem görmeye başlamıştır.
- Şirketimiz Yönetim Kurulu'nun 01.11.2023 tarih ve 2023/22 sayılı kararı ile Yönetim Kurulu üyesi Keith William Frederick Bradley'nin Yönetim Kurulu Başkanı olarak seçilmesine karar verilmiştir.